



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.10.2014 № 667

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ростовской области

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Областным законом от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ростовской области согласно приложению.

2. Установить, что:

2.1. Государственные гражданские служащие Ростовской области (граждане Российской Федерации), включенные на дату вступления в силу настоящего постановления в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ростовской области по результатам конкурса, считаются включенными в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области группы, к которой относилась вакантная должность государственной гражданской службы Ростовской области, по которой был объявлен конкурс.

2.2. Государственные гражданские служащие Ростовской области, включенные на дату вступления в силу настоящего постановления в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ростовской области в порядке должностного роста по результатам аттестации, считаются включенными в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области группы, на одну ступень выше по отношению к группе, к которой относится замещаемая ими должность государственной гражданской службы Ростовской области.

2.3. Государственные гражданские служащие Ростовской области (граждане Российской Федерации), включенные на дату вступления в силу настоящего постановления в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области высшей, главной и ведущей групп, считаются включенными в кадровый резерв Ростовской области.

2.4. Включение государственного гражданского служащего Ростовской области (гражданина Российской Федерации) в кадровый резерв государственного органа Ростовской области для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области соответствующей группы на основании подпунктов 2.1 и 2.2 настоящего пункта оформляется правовым актом государственного органа Ростовской области.

2.5. Включение государственного гражданского служащего Ростовской области (гражданина Российской Федерации) в кадровый резерв Ростовской области для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области высшей, главной и ведущей групп на основании подпункта 2.3 настоящего пункта оформляется правовым актом Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Ростовской области от 02.07.2012 № 559 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ростовской области».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Артемова В.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
заместитель Губернатора
Ростовской области – руководитель
аппарата Правительства
Ростовской области Артемов В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве на государственной
гражданской службе Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Ростовской области и кадровых резервов государственных органов Ростовской области (далее – государственные органы) на государственной гражданской службе Ростовской области (далее – гражданская служба) и работы с ними.

1.2. Кадровый резерв на гражданской службе (далее – кадровый резерв) формируется для своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы из числа государственных гражданских служащих Ростовской области (граждан Российской Федерации) (далее соответственно – гражданский служащий, гражданин) с учетом предъявляемых квалификационных требований.

1.3. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

1.3.1. Гласность при формировании кадрового резерва.

1.3.2. Добровольность включения в кадровый резерв.

1.3.3. Учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы.

1.3.4. Объективность оценки профессиональных и иных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

1.3.5. Взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами комплексной оценки их профессиональной служебной деятельности.

1.4. Кадровый резерв формируется в соответствии с Реестром должностей государственной гражданской службы Ростовской области, утвержденным Областным законом от 26.07.2005 № 345-ЗС «О Реестре государственных должностей Ростовской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Ростовской области».

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв состоит из кадрового резерва Ростовской области и кадровых резервов государственных органов.

2.2. Кадровый резерв государственного органа формируется представителем нанимателя для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной, ведущей и старшей групп из числа гражданских служащих (граждан).

2.3. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

2.3.1. Граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа.

2.3.2. Граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с их согласия.

2.3.3. Гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа.

2.3.4. Гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с их согласия.

2.3.5. Гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с их согласия.

2.3.6. Гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8² части 1 статьи 1 статьи 37 Федерального закона, – с их согласия по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы.

2.3.7. Гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8³ части 1 статьи 1 статьи 37 Федерального закона, – с их согласия по решению представителя нанимателя государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа.

В случаях, если функции упраздненного государственного органа не переданы иному государственному органу, соответствующее решение принимает Губернатор Ростовской области.

2.3.8. Гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, – с их согласия.

2.4. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона.

2.5. Включение в кадровый резерв государственного органа в соответствии с подпунктами 2.3.1 – 2.3.4 пункта 2.3 настоящего раздела производится для замещения вакантных должностей гражданской службы группы, к которой относится должность гражданской службы, по которой объявлен соответствующий конкурс.

2.6. Включение в кадровый резерв государственного органа в соответствии с подпунктом 2.3.5 пункта 2.3 настоящего раздела производится для замещения вакантных должностей гражданской службы группы, определенной аттестационной комиссией государственного органа.

2.7. Включение в кадровый резерв государственного органа в соответствии с подпунктами 2.3.6 – 2.3.8 пункта 2.3 настоящего раздела производится для

замещения вакантных должностей гражданской службы группы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

2.8. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены с учетом предъявляемых квалификационных требований.

2.9. Кадровый резерв Ростовской области формируется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области (далее – Ведомство) для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущих групп из числа гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

2.10. Включение в кадровый резерв Ростовской области производится с учетом предложения государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Ростовской области и копии соответствующего правового акта государственного органа, представленных в установленные подпунктом 3.2.7 пункта 3.2 раздела 3 настоящего Положения сроки, и оформляется правовым актом Ведомства.

2.11. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Ростовской области производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены с учетом предъявляемых квалификационных требований.

3. Организация работы с кадровым резервом

3.1. Кадровый резерв государственного органа формируется непосредственно кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба).

3.2. Кадровая служба:

3.2.1. Анализирует потребность в кадровом резерве государственного органа.

3.2.2. Организует привлечение кандидатов на включение в кадровый резерв государственного органа.

3.2.3. Организует и обеспечивает проведение конкурсов на включение в кадровый резерв государственного органа.

3.2.4. Осуществляет подготовку проектов правовых актов государственного органа о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв (исключении из кадрового резерва) государственного органа.

3.2.5. Составляет список гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа, поддерживает его в актуальном состоянии.

3.2.6. Организует профессиональное развитие гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа.

3.2.7. Представляет в Ведомство:

по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал – предложение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв

Ростовской области по форме согласно приложению к настоящему Положению и копию правового акта о его включении в кадровый резерв государственного органа;

в течение 5 рабочих дней со дня подписания правового акта об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа – его копию.

3.3. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) государственного органа принимается представителем нанимателя и оформляется правовым актом государственного органа за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

3.4. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) государственного органа приобщается к личному делу гражданского служащего.

3.5. Копия правового акта государственного органа о включении гражданина в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) государственного органа вместе с документами, представленными им для участия в конкурсе, хранятся в кадровой службе в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Ведомство:

3.6.1. Составляет список гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв Ростовской области, поддерживает его в актуальном состоянии.

3.6.2. Ведет базу данных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв Ростовской области, и обеспечивает доступ к ней.

3.6.3. Осуществляет методическое обеспечение деятельности по работе с кадровым резервом.

3.6.4. Осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка формирования кадровых резервов государственных органов и работы с ними.

3.6.5. Проводит мониторинг работы с кадровым резервом и доводит его результаты до сведения Губернатора Ростовской области.

4. Порядок использования кадрового резерва

4.1. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв государственного органа, с его согласия по решению представителя нанимателя может быть назначен на должность гражданской службы.

4.2. Должность гражданской службы, на которую гражданский служащий (гражданин) может быть назначен, должна быть не выше группы, для замещения которой он состоит в кадровом резерве государственного органа.

4.3. При наличии в государственном органе вакантной должности гражданской службы высшей, главной, ведущей групп и отсутствии гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа для ее замещения, представитель нанимателя направляет письменный запрос

в Ведомство с приложением должностного регламента на указанную должность гражданской службы.

4.4. Ведомство в течение 5 рабочих дней после получения письменного запроса направляет представителю нанимателя список гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Ростовской области, соответствующих предъявляемым квалификационным требованиям, для рассмотрения и принятия возможного решения по ним или сообщает об отсутствии таковых.

4.5. По решению представителя нанимателя (в том числе при отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной вакантной должности гражданской службы или отсутствию кандидатов на ее замещение в кадровом резерве), вакантная должность гражданской службы замещается в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

5. Основания для исключения гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва

5.1. Основаниями для исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа являются:

5.1.1. Личное заявление гражданского служащего.

5.1.2. Назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва.

5.1.3. Увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8² и 8³ части 1 статьи 37 и частью 1 статьи 39 Федерального закона.

5.1.4. Понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона.

5.1.5. Совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона.

5.1.6. Смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

5.1.7. Наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинского учреждения.

5.1.8. Достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25¹ Федерального закона.

5.2. Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа являются:

5.2.1. Личное заявление гражданина.

5.2.2. Назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва.

5.2.3. Смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

5.2.4. Наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения.

5.2.5. Достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25¹ Федерального закона.

5.2.6. Осуждение к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

5.3. Решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа не оформляется правовым актом государственного органа при назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва.

5.4. Копия правового акта государственного органа о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва направляется кадровой службой в Ведомство в течение 5 рабочих дней со дня подписания.

5.5. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Ростовской области производится на основании копии соответствующего правового акта государственного органа, представленной в установленные подпунктом 3.2.7 пункта 3.2 раздела 3, пунктом 5.4 раздела 5 настоящего Положения сроки, и оформляется правовым актом Ведомства.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

Приложение
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Ростовской области

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Ростовской области

(наименование государственного органа Ростовской области)

№ п/п	Ф.И.О.	Число, месяц и год рождения	Уровень профессионального образования, когда и какое учебное заведение окончил	Специальность (направление подготовки) и квалификация по диплому	Место работы (службы) и занимаемая (замещаемая) должность	Дата включения в кадровый резерв, реквизиты соответствующего правового акта	Сведения о дополнительном профессиональном образовании за последние 3 года (дата получения, наименование программы и ее объем, учебное заведение)	Основание включения в кадровый резерв	Наименование резервируемой должности / группы	Направление профессиональной служебной деятельности (при формировании кадрового резерва на группу)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель государственного органа Ростовской области

(Ф.И.О., подпись)